



[YOU!]

02 oktober, 2024

SAMENWERKINGS- overeenkomst

Telefoon +31 6 27 14 16 88

Email info@talentscalers.nl

www.talentscalers.nl

Over ons

Met meer dan 7 jaar ervaring in de IT-markt weten wij dat succes begint bij de perfecte match. Daarom zijn wij in September 2024 gestart met de Talent Scalers, met een sterke niche focus op Data, Cloud en Software Engineering. Opgericht door Dion, Steven en Mart, helpen wij bedrijven en Engineering professionals om de perfecte, langdurige match te vinden die leidt tot groei en succes.

Talent Scalers, opgericht in september 2024, richt zich op het maken van succesvolle matches in Data, Cloud en Software Engineering. Met een persoonlijke, transparante en integere aanpak helpen ze bedrijven en professionals aan langdurige samenwerkingen.



Specifieke Niche focus

We kennen het lokale ecosystem en zijn zeer gespecialiseerd in Data, Cloud (platform) & Software Engineering.

Jaren ervaring

7 jaren actieve ervaring in de bemiddeling van de Engineers van Nederland.

Bewezen trackrecord!

25+ partners geholpen met het vinden van passend engineering talent voor hun organisatie.

Algemene voorwaarden

1. Talent Scalers BV (Hierna: Talent Scalers) ondersteunt bedrijven, (semi)-overheden en instellingen bij het rekruteren van medewerkers op basis van een permanente aanstelling.
2. Talent Scalers zoekt, vindt en introduceert kandidaten die, al dan niet op basis van de door [BV NAAM] (Hierna te noemen client) beschreven functie, in aanmerking komen voor aanstelling bij Cliënt.
3. Client beoordeelt de aangedragen profielen, spreekt en screent hen. Talent Scalers beperkt zich enkel tot het introduceren en begeleiden van professionals gedurende het sollicitatie proces tot aan het tekenen van het werk contract. Talent Scalers staat dan ook niet garant voor de geschiktheid van de kandidaten, zowel in Technische, Medische, Economische en Sociale zin.
4. Deze overeenkomst vormt de enige overeenkomst tussen Talent Scalers en Cliënt. Voorwaarden en bepalingen kunnen alleen worden gewijzigd na schriftelijke overeenkomst tussen Talent Scalers en Cliënt.
5. Een kandidaat is geïntroduceerd op het moment dat Talent Scalers aan Cliënt informatie verschaft met betrekking tot de kandidaat. Deze overeenkomst is vanaf dat moment van toepassing.
6. De vergoeding van Talent Scalers wordt berekend aan de hand van een percentage van de vaste beloning van de kandidaat in het eerste jaar van zijn/haar aanstelling op full-time basis (d.w.z. 40 uur per week), ongeacht het aantal uren wat Cliënt en kandidaat overeenkomen. Het vaste jaarsalaris wordt als volgt berekend: Bruto jaarsalaris inclusief dertiende maand, vakantiegeld en gegarandeerde bonussen die aan de kandidaat door Cliënt worden toegekend. Cliënt zal Talent Scalers in het bezit stellen van een volledig overzicht hiervan.
7. Talent Scalers brengt Cliënt een vaste bemiddelingsfee in rekening van 25% van het vaste jaarsalaris, zoals omschreven in punt 6.

Van een aanstelling is sprake ongeacht of op de aanstelling een proeftijd van toepassing is. De bemiddelingsfee wordt in rekening gebracht op tekendatum, waarbij een betalingstermijn geldt van 14 dagen.



Algemene voorwaarden

8. Indien onverhoopt de arbeidsovereenkomst met de kandidaat in de proeftijd wordt ontbonden, dan zal Talent Scalers de helft van de in rekening gebrachte of te brengen bemiddelingsfee crediteren. Als kandidaat zich terugtrekt voor de aanvang van het dienstverband, zal Talent Scalers geen recruitment fee in rekening brengen. Creditering van de recruitment fee zal niet plaatsvinden indien de oorzaak van het niet starten of het in de proeftijd beëindigen van het dienstverband, ligt bij Cliënt (bijvoorbeeld: geen werk, reorganisatie, etc.).

9. Mocht Cliënt een kandidaat binnen 12 maanden na de introductie aanstellen, zonder Talent Scalers daar binnen 7 dagen na aanstelling van op de hoogte te brengen, dan heeft Talent Scalers recht op betaling van 20.000 Euro.

10. Van een aanstelling is sprake wanneer een kandidaat ofwel op tijdelijke ofwel op permanente basis wordt aangesteld.

11. Elke introductie van een kandidaat is strikt vertrouwelijk. Bij overtreding van deze bepaling door Cliënt wat leidt tot aanstelling van een kandidaat door een derde, is Cliënt aan Talent Scalers €20.000 verschuldigd. Onder een derde wordt onder andere verstaan een werkmaatschappij, dochteronderneming van Cliënt, een zusteronderneming van Cliënt, danwel een op enige manier met Cliënt gelieerde/gerelateerde/geassocieerde onderneming.

12. Cliënt zal Talent Scalers onmiddellijk melden zodra de aanstelling van de kandidaat heeft plaatsgevonden. Cliënt zal Talent Scalers desgewenst een kopie van de aan de kandidaat geboden aanbieding toesturen. Indien Cliënt verzuimt om Talent Scalers binnen 14 dagen na bevestiging start kandidaat te informeren over de aanstelling, heeft Talent Scalers recht op betaling van de volledige fee, zoals beschreven bij punt 6 en 7.

13. Indien meerdere partijen hetzelfde professionele cv aan de klant presenteren, heeft de partij die als eerste het publieke cv aan de klant heeft voorgelegd het recht op de fee die de klant betaalt, volgens de afgesproken voorwaarden. In het geval van dubbele presentatie zullen we de datum waarop beide partijen het cv naar de klant hebben gestuurd, bekijken om te bepalen welke partij het recht heeft op de fee.

14. Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.



Persoonlijke informatie

Volledige naam

Functie

Datum

 / /

Organisatie

Plaats

E-mail

Handtekening
[BEDRIJFSNAAM]

Handtekening Talent Scalers



Talent Scalers

KVK: 94143854
Bosweg 1, 7751 SG Dalen
Tel: +31 6 27 14 16 88

 Adres

Bosweg 1,
7751 SG Dalen

 Telefoon

Tel: +31 6 27 14 16 88

 Website

www.talentscalers.nl

 E-mail

Info@talentscalers.nl

  @talentscalers

